万全大家庭

VENTUREPHARM FAMILY 总第40期

Venturepharm

Contents

卷首语……03

万全大事记……06

国家领导人李源潮再次视察创新基地
万全集团高层应北京市昌平区委书记邀请进行座谈会
万全创新平台再获国家得科技部技术创新基金立项
安克万全抗癌药物 I 期临床试验（307）基地落成
万全携手 Patheon 打造中国最大的 CMO 基地

万全人……13

用心工作就是好好生活
在万全，思想有多宽广，舞台就有多大
精益求精，不断创新

万全大学……26

以德服人的领导艺术--你敬人一尺，人敬你一丈
卓越领导力

卷首语

people

只有速度足够快企业才能生存

Bill Guo

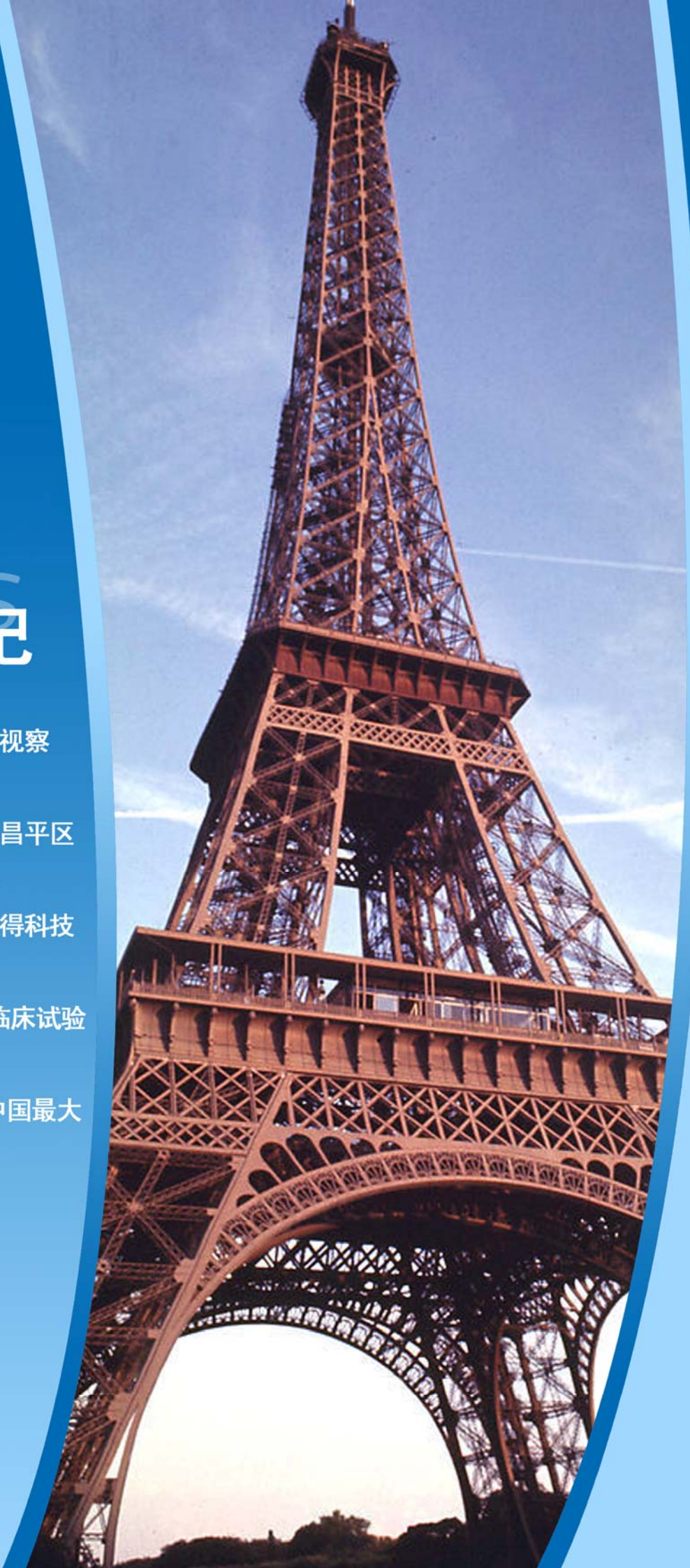
提速研发
只有速度，我们别无选择——提速方可生存
一起分享管理大师韦尔奇的观点

精简、速度和自信原则。“成功属于精简敏捷的组织。”GE 人非常讲究速度、简洁和自信。韦尔奇相信，自信可以使复杂的问题简单化，而简单的程序可以保证快速的应变。用他一贯主张的速度原则表述便是：最少的监督，最少的决策拖延，最灵活的竞争。

韦尔奇认为，“精简”的内涵首先在于内心思维的集中。韦尔奇要求所有经理人员必须用书面形式回答他设定的 5 个策略性问题。扼要的问题使你明白自己真正该花时间去思考的到底是什么；而书面的形式则强迫你必须把自己的思绪整理得更清晰、更有条理。其次，是外部流程的明晰。韦尔奇要求为各项工作勾画出“流程图”，从而能清楚地揭示每一个细微步骤的次序与关系。对于速度，韦尔奇常用“光速”和“子弹列车”来描绘。他坚信：只有速度足够快的企业才能继续生存下去。迅捷源于精简，精简的基础则是自信。对于自信，韦尔奇给予了极大的重视，他甚至把“永远自信”列入了美国能够领先于世界的一大法宝。

万全 News 大事记

1. 国家领导人李源潮再次视察创新基地
2. 万全集团高层应北京市昌平区委书记邀请进行座谈会
3. 万全创新平台再获国家得科技部技术创新基金立项
4. 安克万全抗癌药物I期临床试验（307）基地落成
5. 万全携手Patheon打造中国最大的CMO基地



国家领导人李源潮再次视察创新基地

5 月 31 日，中央政治局委员、中央书记处书记、中央组织部长李源潮、江苏省省委书记梁保华、省长罗志军、江苏省食品药品监督管理局局长胡晓抒等一行先后视察江苏无锡和泰州（CMC）创新基地，万全在江苏分别设立大型研发基地，万全（无锡）多肽药物全球创新基地和万全国家新药创制(CMC)基地。

国家领导人李源潮书记去年在中国医药城曾经鼓励万全等企业“不仅中国第一，而且要世界有名”。万全作为无锡市的 530 企业，李源潮书记再次激励，要求抓住人才优先发展机遇，构筑人才创新创业高地，加大人才投入、创新人才机制、优化人才环境，更加重视人才、尊重人才、吸引人才、用好人才，努力成为海内外创新创业人才集聚的高地和热土。积极创新创业，实现人生抱负，在中华民族的复兴史上留下为国为民作贡献的足迹。

2010 年 5 月 31 日，李源潮书记（右二）、梁保华书记（右一）等领导访问时与郭夏总裁（左一）亲切握手

2009 年春节李源潮书记等领导视察万全基地

（左图——左三：李源潮部长，右一：郭夏；右图——左一：李源潮部长，右一：郭夏)

公司总裁郭夏先生参加北京市政府生物医药企业高层座谈会

6 月 18 日，万全集团总裁郭夏先生作为特邀嘉宾以及协会会员，参加了北京市政府与百华协会（BayHelix）联合举办的生物医药企业高层座谈会，并在与会期间与北京市副市长苟仲文进行了深层次的交流。在得知万全集团出身于北京大学医学院，连续 10 年在 SFDA 蝉联新药申报数量第一名，参与研发新药产品的销售额达 460 亿元，对中国健康产业影响非凡时，苟仲文市长对万全取得的非凡成就给予了充分肯定和赞扬。

与会期间，总裁郭夏先生还与参会的北京市投资促进局、北京市经济和信息技术委员会、北京市科学技术委员会、北京市卫生局、北京市药品监督管理局等相关领导和部分百华协会企业高层人员进行深入探讨和交流。

公司总裁郭夏先生应邀前往大兴生物医药产业基地进行考察

2010 年 6 月 20 日，万全集团总裁郭夏先生应北京市中关村国家自主创新示范区大兴生物医药产业基地主任温震的热情邀请，前往大兴生物医药产业基地进行考察和调研工作。温震向来访嘉宾详细介绍了大兴生物医药产业基地近几年的发展状况。

郭夏先生表示：“在亦庄和大兴区行政资源整合的大背景下，基地迎来了黄金增长期，已经成为北京城南四大支柱产业之一，希望未来万全集团与大兴基地有进一步合作的机会。”

万全集团高层应北京市昌平区委书记邀请进行座谈会

2010 年 6 月 21 日，万全集团总裁郭夏、执行副总裁宋雪梅以及卡地万全临床研究中心副总监 HUA LU 博士一行，应北京市昌平区委书记侯君舒的热情邀请，前往北京市昌平区参加万全集团与昌平区区委的座谈会。郭夏先生向侯书记详细介绍了万全集团近几年的发展概况，并表达了万全集团将大力发展北京创制基地的信心。侯书记表示，昌平区正在进一步整合资源，充分发挥产业聚集效应和整体竞争优势，大力发展生物医药产业，同时也热烈欢迎万全集团来昌平区进行发展。

北京市昌平区区委办公室、组织部、投资促进局以及中关村科技园区昌平园工委、管委会等领导也出席座谈会。

万全创新平台再获国家得科技部技术创新基金立项

万全设立在的新药创制基地无锡的创新基又地获得 2009 年度科技部“科技型中小企业技术创新基金”立项，除科技部提供资助之外，还将获得无锡市的相关配套资金。科技部该基金“科技型中小企业技术创新基金”是经国务院批准，设立用于支持科技型企业技术创新项目的政府专项基金。此项科技部项目的立项是对无锡万全创新水平的肯定，同时也激励企业快速形成高新技术成果的转化，不断加强企业自主创新能力。

安克万全抗癌药物 I 期临床试验（307）基地落成

安克万全抗癌药物临床一期实验基地是由万全阳光与军事医学科学院附属医院（307 医院）合作成立，该 I 期临床试验基也是国家 “重大新药创制”科技重大专项“抗肿瘤新药临床评价研究技术平台建设”平台，重点开展抗肿瘤新药的 I 期临床研究。安克万全(亚太)抗癌研究中心主任 Lydia 刘博士宣布将协同合作单位将该基地打造成亚洲领先的一期临床基地。刘博士曾任湖南肿瘤医院国家临床基地主任，也在 SFDA 工作过。

万全集团总裁荣幸主持第三届国际外包服务大会生物医药论坛

6 月 11 日，由商务部、中国贸促会和江苏省政府主办的第三届中国国际服务外包合作大会在南京隆重开幕。万全作为国内最大的医药外包服务机构，被特邀出席此次国际外包服务大会，我集团总裁郭夏先生更荣幸主持了第三届国际外包服务大会生物医药论坛。

会议上，万全科技药业集团总裁郭夏先生和罗氏、礼来、金斯康（香港）等公司高层领导就金融危机后全球医药服务外包发展新趋势等行业前沿热点问题进行了深入探讨，共同推动我国及全球医药服务外包开拓市场和企业承接业务能力，加强沟通和合作，努力实现各方共赢！

万全药业应邀参加第二届药物信息协会（DIA）中国年会

5 月 16 至 19 日“药物信息协会（DIA）第二届中国年会”在北京举行，此次会议由美国药物信息协会（DIA）与中国医药国际交流中心共同举办，旨在加强药品研发领域各机构、学者和企业的交流与信息传递，促进中国整个药品行业不断向国际化发展。万全药业作为中国新药研发的领跑者应邀出席了此次会议。

与会期间，万全与各参会代表密切交流，共同对全球药物开发及中国相关问题进行探讨。万全药业代表表示，万全自创立以来一直注重研发创新与知识产权，已蝉联 10 年中国新药申报第一（SFDA 统计），发明专利申请已突破 500 项；为向全球客户提供世界级一流的研发服务，万全不断向世界领先看齐，2008 收购美国领先生物企业，更是开创了中国企业收购美国 NASDAQ 上市公司之先河。万全希望通过此次会议能进一步加强国内外医药企业的交流与合作，不断提升研发实力，打造中国最先进的药物研发基地，与世界行业内领先企业同行。

万全集团为玉树地震灾区捐赠价值 600 万元药品

4 月 20 日，万全集团宣布将通过有关慈善组织和救援机构向青海地震灾区提供价值人民币 600 万元的药品用于赈灾。

万全集团总裁郭夏表示：“万全将与有关方面密切合作为地震灾区提供救助，我们衷心希望能够帮助玉树灾区人民尽早走出地震阴影，早日重建家园。”

万全集团一直在中国积极履行企业公民的责任和义务。5・12 汶川地震发生后的第一时间，考虑灾区同胞在地震中失去骨肉的痛苦及可能引发的精神卫生疾病，万全中国即通过有关救援机构向四川省地震灾区捐赠精神神经系列药品。

万全集团是一家以新药研发为核心竞争力的国际医药企业，一直致力于研发创新可靠的产品。万全（中国）通过联手其在全球分别的 8 家研发机构，在中国已完成 500 多个国家级新

药的临床研究，让更多的高端制药技术“中国化”；通过规模生产，让更多的高端药物成本降下来，让中国老百姓与欧美发达国家的人一样用得起好药。

万全集团受邀出席第 5 届中国药业研发国际峰会

中国药业研发国际峰会于 4 月 5-8 日在中国上海举办。阳光万全全球临床研究中国公司（VPSClinical）总裁宋雪梅博士应邀出席了会议，并发表了题为《上市后临床策略与执行》的演讲。作为医药研发领域的盛会，该峰会聚集了多达 100 家以上的包括跨国企业和国内大型药企的负责人。会议期间，万全与包括赛诺菲安万特、罗氏、拜耳、阿斯利康、健赞、辉瑞、恒瑞等众多国际国内研发巨头进行了探讨交流,进一步推动了万全与世界一流医药研发企业的合作与交流。

万全总裁 Bill Guo 受邀出席 2010 BIO International Convention

5 月 3 至 6 日,万全总裁 Bill Guo 受邀出席了在美国芝加哥举办的 2010 BIO International Convention。作为全球重要的生物医药展览及研讨会，共有来自 65 个国家和美国 49 个洲计 15,322 位商业领袖参会，1,700 多家厂家参展。会议期间，总裁 Bill Guo 拜会了 Pfizer，MERK，Edenbiodesign and COOK PHARMICA 等国际著名制药公司和研究机构高层，进一步推动了万全与世界医药企业的合作与交流。

万全携手 Patheon 打造中国最大的 CMO 基地

4 月 13 日，Patheon 全球执行总裁 Wesley P Wheeler 先生和执行副总裁 Doaa A. Fathalah 女士专程访问万全亚洲创新基地。双方就在中国打造世界领先的 CMO 基地进行了洽谈并达成初步合作意向。

万全集团郭夏总裁和翟志瑞副总裁亲切的接待地为来宾介绍了智能给药技术创制中心、万全小分子筛选中心、全球分析中心、临床前全球研究院。

在随后的座谈会上，郭夏总裁介绍了中国 CMO 的现状；并和国外设计院连线介绍了万全 CMO 基地的国际理念的规划，以及万全集团打造国内最大 CMO 的优势；并展望未来 CMO 市场前景。Wesley 总裁对万全亚洲创新基地的建设规模，智能给药技术创制中心的先进仪器设备和优秀团队给予充分肯定，并希望和万全合作打造高水平、高起点的全球领先、中国最大的 CMO 基地，服务全球客户。

万全集团总裁应邀出席哈佛中国论坛

第 13 届哈佛中国论坛，于 4 月 16 日至 18 日在知名常春藤哈佛大学举行，主办方邀请包括经济、医疗卫生、传媒、电信、地产等各领域，极具有影响力的人士参与。应哈佛大学的邀请，万全集团将作为中国医疗卫生行业的代表出席会议，万全集团主席 Bill Guo 也将在大会发表主题演讲。

中国哈佛论坛年度会议于每年春季在哈佛大学召开，今年迈入第 13 届。2010 年哈佛中国论坛将 通过全面深入探讨中国在世界体系发展下的各行各业，向世界展示中国积极挑战的勇气和智慧。

国际高血压药物基因组学研究首研会在京举行－万全迈出产学研重要一步

4 月 17 日，由万全、中南大学临床药理研究所以及北京高血压联盟研究所举行“高血压的药物基因组学研究”首次研究者会议在京举行。中南大学临床药理研究所的周宏灏院士、北京高血压联盟研究所的刘力生教授出席了此次会议，并就高血压的药物基因组学研究以及产学研联合等问题发表了演说。万全药业执行副总裁宋雪梅博士表示，万全药业在科学研究过程中将会继续发挥桥梁和纽带作用，坚持产学研发展路线。

期间，万全中国董事会主席郭夏先生与周宏灏院士进行了会谈，双方就药物基因组学研究产业化以及投资、万全药业与中南大学临床药理研究所的相关合作等相关事宜进行了沟通。

万全人

people

1. 用心工作就是好好生活
2. 在万全，思想有多宽广，
   舞台就有多大
3. 精益求精，不断创新

用心工作就是好好生活

万特法务专员 黄媛

一本杜拉拉升职记，让我产生了强烈的工作欲望。带着对将来工作的憧憬，我走进了万特。不知是幸运还是不幸，我工作的部门是人力资源部。每天看着进进出出的人，有人欢欢喜喜的入职，有人骂骂咧咧的离职。这时，外企又或者工作的神秘感就这样消失了。曾经的神秘和幻想终究转变成一点一滴繁琐的工作。

现实生活中的工作，没有了在学校里的自由，没有在家里的舒适。每天三个多小时的往返，每天不止八小时的工作，面对不熟悉的职场规则，面对不熟悉的人员流程，我产生了逃跑的念头。一朵在温室待久的花，面对第一次的风雨就显得如此的脆弱。一开始，我给自己找了很多理由，每一条似乎都能成为我离职的依据。我是带着感冒上班的，第一天上班，就感觉自己的感冒加重，当结束一天工作，回到学校时，已经 8 点多了，发着低烧，饿着肚子，z 那时的我真的觉得自己好委屈。那天晚上我告诉自己如果第二天起床我还是发烧，就不去工作了。第二天，我 5 点 50 分就睁开了眼睛，本能的起床梳洗赶早班车，直到坐上公车，我才想起昨晚对自己说过的话。其实，放弃也不是那么简单。就像一个人，就算有千百条去死的理由，但只要有一条活着的理由，那他就不会去死。于是，我的工作之旅又这样的开始了。可是，每天还是会抱怨，抱怨中午不能午休，抱怨不能准时下班，抱怨每天要 8 点多才能吃的上晚餐。一周以后，我都不能容忍自己的抱怨了。我清楚的知道现在摆在自己面前的两条路，一条是一心一意的工作不再抱怨，一条是辞了工作。继续这样的反复，然后成为一个失败的人。

很显然我选择了留下，这里确拥有一份很宝贵的财富：一群认真负责的员工，一群对人生有追求的员工，一个充满战斗力的优秀团队。这对我来说，才是真正的福利，真正的财富。面对这样的一群人，面对这样的一种文化，我只想成为和他匹配的人，而且我一定要成为能和他匹配的人。

现在，每天起床对自己微笑，然后开始琢磨如何熟悉工作，如何增加自己的知识，如何更好的完成自己工作。现在每天都能看到自己在进步，也庆幸自己做出了明智的选择。在这里起步我的人生，是我的幸运！

与万全一起迎接辉煌的明天

合成研究员 曹海霞

我来到万全虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的悉心关怀，让我感到加入万全是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得非常充实和快乐。在这里，我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作！

在万全，我喜欢合成这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把以前所学的专业知识学以致用，提高合成这方面理论和实际动手的能力，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。

对于我来说，万全是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在增加。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质。万全公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇。与万全一起迎接辉煌的明天。

用心工作，实现自我职业理想

CMC 分析部徐中丽

转眼间，加入万全医药这个大家庭已经一个多月了，我也逐渐地适应了公司的新环境。由刚进公司的忐忑不安到现在的逐渐融入这个团队，我感受颇多。

我深信我是幸运的。很庆幸能够加入到一个团结和睦的团队，庆幸能够遇到对我关怀备至的领导，庆幸拥有这么多亲切热情的同事，庆幸自己初来乍到就能够拥有很多的学习机会，我切身感受到了团队精神的强大力量。

入职泰州万全，虽然时间不长，但领导对工作的精益求精；同事间的友好和谐，有问必答的工作态度……这些都让我感觉到加入万全是正确的选择。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在前期准备中，已经对公司有了一些初步的了解，但进入公司的第一天，还是对周围的环境感到好奇和陌生。但是同事们的热情，还是很快就消除了我的陌生感，很快的进入工作状态，学习液相，仪器操作，常规样品的检测分析，遇到不懂的地方，只要自己问，就会有人回答你，也不必害怕出错，初开始的时候难免会有出错的地方，但是如果只害怕错误而不继续前进，那么对于自己来说会是一个损失，因为这样自己会什么都学不到。而在万全的好处就是，不怕出错，就怕你不做，错了就问，很快改正，这样才会有不断进步的可能。只有高效地完成工作，虚心地向别人学习，深入地探讨发问，不仅开拓了我们自身的技术视野，同时也融洽了整个团队的人际关系……

在自身技术视野开拓的同时，公司也给我机会让我接触不同领域的工作，在做实验分析的同时也在办公室帮忙处理一些行政方面的事情。从学习如何做预算开始，一点一点学习，到了解了部门平时正常运行时除实验室外的行政工作。

公司给予了我自信，教会了我凡事要有计划性，要善于总结。在工作中，我学着有计划有步骤地去学习，去完成自己的工作，学习和工作之后，都要总结一下：今天我学习到了什么？工作中我遇到了什么困难，又是怎样解决的？通过计划和总结，自信心也慢慢增强，提高了学习和工作效率，进入了相互提高的良性循环。

作为一个新员工，在今后日子里，我一定会严格遵守公司规章制度、虚心学习、和同事关系融洽，同时我也坚信，我们共同努力，公司一定能够发展的更加强大。

精益求精，不断创新

综合拓展部　郭晓剑

6 月 7 日，我加入万特制药（海南）有限公司，距今虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我感受到公司领导对工作的精益求精，不断创新------让我感觉到加入万特制药（海南）有限公司是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

作为一名进入万特制药（海南）有限公司工作大环境的大学应届毕业生，尽管在大四的实习工作中积累了一定的工作经验，但刚进入万特制药（海南）有限公司这样一家大型的企业，难免还是有点压力。为了能让自己尽早地进入紧张工作状态和适应新工作环境，在遇到问题时，我主动请教同事，积极学习工作中所需要的各项专业知识，努力提高自己的工作水平。在这一个月里，我学到了很多知识，自己独立面对问题和处理问题的能力也得到了很大提高，过得非常充实，在工作中锻炼了自己！在这里，我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为有了他们细心的提点和不厌其烦的帮助，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，更好地投入了工作！因为正如我了解的那样，万特制药（海南）有限公司是一个能充分锻炼员工能力和提升员工职场价值的大型企业，给每一个员工足够的空间展现自己！

在万特制药，我很热爱综合拓展专员的工作岗位，因为综合拓展专员这个岗位具有很高的挑战性，在这一个月的工作时间里，我养成了在工作上多想想多问问的习惯，同时也改掉了自己粗心大意的习惯。综合拓展专员这份工作能让我把大学期间在学校学生会学习到的知识和提高的能力学以致用，并能很好的发挥我制定计划、处理问题等方面的能力。正因为综合拓展专员这格岗位非常锻炼我的能力，所以我能全情投入到工作中去。我知道唯有积极的行动和充分的努力才能带来丰硕的成果。为了做好综合拓展专员这项工作，我用心的做着领导交给我的每一项任务。目前，我一边学习、一边负责万诺的工商年检、税务登记换证、组织结构代码证等工作。

对于我来说，万特制药（海南）有限公司是一个区别于以往的新的工作环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优秀能力展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的工作及人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。万特制药（海南）有限公司的发展目标是宏伟而长远的，而且据我了解，公司明年要准备上市，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，在万特制药(海南)有限公司努力地学习和成长，锻炼自己面对工作中困难和独立处理问题的能力，最后衷心得感谢万特制药（海南）有限公司能够给我这次工作的机会，我希望自己能够把握住这次机会，在工作中逐渐成长，体现自己的人生价值实现自己的职业理想。

和万全一起成长

合成部 王传申

虽然刚进入万全没多久，在这为时两个半月的岗前培训，学习到的实操技能也比较基础，但在领导的指导下，同事的帮助下，我已经对这个行业有了进一步更清楚的认识，先总结如下：

1.“安全”。安全是实验室的重要主题。首先，要明白“安全”对合成工作的重要性，从思想、行动上自觉地去重视它，关注它；其次，要立足本职岗位，明白自己所处的工作环境，明白自己所干的工作性质，养成自我保护的意识，时刻关注自身安全防护；最后，要明白安全工作不仅是对自身的一种安全防护，更是对他人、对单位的保护。

2.“工作作风”。一个好的行为习惯能让一个人受用终身，态度决定细节，细节决定成败。所谓细节其实就是一种习惯，也就是作风。这里用三个字：“严、细、实”来加以诠释

3.”就是严守规章，严遵程序，严防违章，严防麻痹。合成工作是一项严肃认真的工作，所以严于律己，以严谨的工作态度对待每一项工作，有了这样的态度和行动，才能为良好的工作质量打下基础，安全的保障才有了前提。

4.”就是认真对待每一项工作的每一处细节。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”，普通的工作深入做好，简单的任务认真完成。无论什么项目都从小处着手，仔仔细细的抓好每一处微小细节。以点连线，以线盖面，每一个点都干好了，就能保证整个工作的高质量。心思缜密是素质，多想多看是习惯，对待工作的态度应该是细中求精，接手任务要缜密研究工作方法，制定详细工作措施，实施严密的工作步骤，做好了细节也就拿到了开启成功大门的钥匙。

“实”，脚踏实地、实实在在，实事实干。真正成功的人对待事物必定是实在的，映射在合成实验的过程中，就是美一个实验环节都要做踏实了，不容半点马虎，一步错步步错，后果也就可想而知，因此实在是一种态度，在以后的工作中，我会继续继承和发扬这些优良传统和精神，和公司一起成长。

在万全，思想有多宽广，舞台就有多大

CMC 人力资源 漆丽霞

万全——研发驱动型的全球化综合医药服务集团公司

快速扩张的海外上市医药集团

药物研发和发现跨越四大洲

在万全，思想有多宽广，舞台就有多大……

万全集团是亚洲领先研发驱动的综合性全球国际医药服务及投资集团，旗下拥有两家国际上市公司：首家香港上市的研发型医药公司-万全科技；国内首家收购的纳斯达克美国生物医药公司-CBI 美国生物。集团八大研究中心分布全球六个国家，拥有 2700 多名科学家，从世界级的小分子药物筛选公司 Tripos（英国） 和 VP Discovery-API、美国领先的 CBI 生物基地，到澳洲的世界领先多肽药物筛选基地 Mimotopes，从亚洲最具规模的万全阳光临床前全球研究中心“亚洲一号”到中国最大的 VPS 阳光万全临床研究院，从万全智能给药研究院到万特 CMO 制造集团，从万德玛销售公司到万银投资资本。

如果你够自信，够优秀，喜欢挑战，充满对成功的渴望，来吧，

能够成为这样一个充满了进取精神和拼搏意志的企业的一份子，我感觉非常的骄傲，从 2010-5-5 入职以来，在不断的学习中我也在不断的观察。万全就像是一塘深水，博大的内涵和庞大的运营体系，让我的头脑一度经历了数次信息爆炸。很有意思！

我喜欢我的工作，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把以前所学的专业知识学以致用，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。

万全是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质。万全公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与万全一起迎接更好的发展。

用心感受工作带来的成长

CMCf 分析 莫传杰

在不知不觉中我来到这里已经数月之久了，我还记得我踏入公司的第一天，一切都是那样的新奇，同时又是那样的胆怯，也许是因为刚进入一个新的单位总会觉得不适应。特别是第一天感觉周围的人都是以一种异样的眼光看着你，其实这也是一件再正常不过的事情了，不管在哪，新来的总是特别引起别人的注意。

从本来熟悉的环境突然换了一个新的环境，真是很不习惯，尤其是对周围的人和事一切都是陌生的。从之前的安逸节奏，一下子转变成忙乱的、无方向的束手无措。就感觉到本来不是很累的工作，一下子变的只剩我一个人去做让我受不了，当时真的是觉得很无助，很孤独，不知道将如何将这份工作做好。

时间一天天的过去，从原本我对这里的不了解，慢慢的变成了了解熟悉。（包括对公司的了解，这是我来这之前所不知道的）。在我来之前的胆怯，现在已经不复存在了，给我的是现在在工作中的乐趣。

在这段时间的相处中，我感觉到了这的同事都是很好相处的，而且大家都很是热情，也善于帮助他人。我来到这，同事给我的帮助特别大，每次不懂的、不知道的、不会的，都是他们在帮助我，教我如何去做，如何去解决问题，就是这样，我慢慢在同事的帮助和引领下，我熟悉了这里的环境，这里的人，我也就这样很快的融入到大家的工作中去了。

这里的领导都很关心他们的下属，现在觉得在这里的工作环境较轻松，即使工作有点繁忙有点累，但是和同事之间的相处是那样的融洽，那样的愉快。

还记得刚来这里不仅是环境上的不适应，更是管理上的不适应，不管什么事情，在这里都会有一个过程，程序化管理，程序上有条不紊，这是我来这进而之前没有接触过的，我总以为做一件事情是简单的，现在我才知道不是像我想象中的那么简单，原来一件事情我们都是口头上说一下就去办，而现在我知道了要用书面形式，这样在做的过程中就不会出现差错。

现在我在这上班的每一天都很高兴，心里有一种莫名的兴奋，而更让我高兴的是这种兴奋是以前无法找到的，在这里我学会了很多东西，我真的是很感谢这里的领导同事们，我想我在这进而将会学习到更多的东西，而那些东西是我之前所学习不到的。

万全大学

School

1. 以德服人的领导艺术—你敬人一尺，人敬你一丈
2. 卓越领导力

卓越领导力

——学习心得　　大市场 闫利颖

没有一个职业化的领导，就不会有一个职业化的团队。这个时代的比拼，不是兵对兵的比拼，更多的是将对将的比拼。

卓越的企业，要从培养卓越的领导开始，使领导具有整合资源，达成组织目标的能力。领导者应该是：

超速成长的领导：能够走在我们前面，在学习上站在排头的位置，能量要高过部下的能量。

多谋善断的领导：善于战略性的决策，不仅能够做出正确的决策，还能够培养人。

知人善任的领导：会用人，了解人，人才不是根本的东西，人才当他还没有组合成团队的时候，他不能形成战斗力的，所以散乱的人才就是一群人，他不是一个团队，他不可能完成任务的，怎么样把这些人才有机地组合到一起，由结构来决定的，而人才的结构比人才更重要，所以要懂人。

培养团队的领导：不仅仅是能够用他，而且能够持续地用他，培养自己的团队，形成自己的一支队伍，当我们的队伍像太阳的时候，我们事业自然就向太阳，领导就是教练，不会教导就不能领导。

创造业绩的领导：绩效是检验领导的根本标准。

凝聚人心的领导：队伍不散，人心不散。

超速成长的领导	多谋善断的领导	知人善任的领导
1.转换职业角色 ※2.优化能量结构 3.炼就非凡意志	4.扩展决策视野 5.提升决断能力 6.排除决策干扰	7.透析九性人格 8.整合人力资源 ※9.激活内在动力
培养团队的领导	创造业绩的领导	凝聚人心的领导
※10.强化造血机能 11.培育职业团队 12.掌握教练要领	13.玩转绩效魔方 14.强化执行机制 ※15.创造超常业绩	16.展现人格魅力 17.引导群体行为 18.塑造团队文化

学习力会形成教导力，很好的执行力前提是必须有很好的决策力，无能源于无知。领导本来就是一个应该快乐的工作。而现在很多成为苦役，不合格。

管理的至高境界是不管理，把它激活，让他自我管理，强化你的造血机能，用业绩来检验领导的水平，不能是有理论水平的领导，不相配。

不怒自威，不令而行，领导要“修炼”与部下要“训练”要释放，他人藐视你不是藐视你的权威，不是藐视你的职位，是藐视你的能力，你内行了，他自然就尊重你，自己研究学习、提升能力，在知识上战胜别人，掌握了知识就掌握了领导权，领导无能来自于领导无知，培训部下率先培训自己。

因为专业，所以卓越。企业要有三个功能：

一、输血或采血：企业发展初期靠的是输血，第一步是招聘，大半靠的是外部的输血。

二、发展到一定时期，接下来是造血：输血虽然来得方便，输外边来的血，会带有病毒，带来不良的文化，虽然他有优越的技术，但文化不同，理念不同，习惯不同，它会感染病毒，还有一个更重要的问题，就是血型不对，一进来立刻产生排异反映，他进来，他不信任大家，大家不信任他，本来平时一协商就能解决的，现在拒绝沟通，本来正确理解的，现在认为你给我出问题，所以这个血一进来，不能够发挥作用，凝住了，空降兵的失败率在80%以上，不是空降兵无能，也不是这个团队不好，是血型不对，他会凝血，空降兵一到就窒息了，没有办法发挥它的优势，那要一个很漫长的过程，他要先融入，才能够胜出，有些空降兵是很高傲的，本来上级对他的期望值很大，一来了就以为马上就能发挥作用，就逼着他立刻发挥作用，还没来得及融入的时候，你会看到这个血里面尽是斑块，这个企业就窒息了。

造血，这个问题就解决了，自己生产出来的血，不会产生排异反应，好的企业，一定有强大的造血功能，有自己的培训中心，培训学院，不管你是黄色还是红色，到了我这，一定把你培养成蓝色的，到这里彻底改造你。

“管理员工的艺术”

——读书感语　　制剂部 赵玉兰

企业中只有两种人，一种是管理者，一种是被管理者。企业的兴衰，归根结底就看这两者之间的关系如何。企业的问题，说到底都是人的问题，一个管理者能够管住人，而被管的员工又心服口服没有任何怨气，这才是管人的最高境界。

谁都知道管理出效益，但管理的关键是管理员工，管好员工才会出更高的效益。管理者未必是全才通才，但有一种才能却是不可或缺的，那就是管人御人之术。传统的管理者大多采用高压方式管理员工，其实这种高压式的管理方法，随着时代的进步早已被淘汰了。现代管理者在管理员工的过程中更注意加入一些人性的东西，更讲究招法和艺术。现代管理者掌握高超的管人技巧至为重要。管理者不仅要学会以情感人，以理服人，以法治人的管理员工的基本招术；更要学会因人制宜、因时制宜、因事制宜的灵活方法。这便是管理员工的艺术、管理员工的绝招，也是高明的管理者与普通管理者的最大区别所在。

。

《狼图腾》读后感——要像狼一样生活

集团学术信息综合拓展部 杨惠超

大四那年《狼图腾》开始风靡校园，那时只是随波逐流的翻了几页，初觉不合口味便没有详读。转眼《狼图腾》已从脑海中遗弃多年，端午假期无意从同学书架上扫到书名，拿起来重新翻阅，瞬间被狼的精彩吸引，原来狼的精神如此迷人。《狼图腾》向我们展示了曾经美丽的蒙古大草原和草原人、草原狼艰难、丰富而又让我们觉得新奇的生活。感想颇多，略述一二。

讲究策略

《狼图腾》很吸引人的地方在于它向我们展示了草原狼丰富多彩的杀敌方法。草原狼围捕黄羊的大战役，波澜壮阔，动静结合，一气呵成，真正作战时间不过十几分钟，但作战前狼群耐心的伏击、精妙的设围、细致的观察，营造了压抑、紧张而又亢奋的氛围；而作战时迅雷不及掩耳、智慧、颇有些卑鄙却极其实用的狼抓黄羊的绝招，又让我们赞叹不已。这动静之间，却将草原狼卓越的智慧、耐性、组织性和纪律性表现的淋漓尽致。

人不是狼，狼的种种策略也是在艰苦的斗争中磨炼出来的，但我们的确可以从狼身上借鉴很多东西，但学习草原狼也不能拘泥于具体的战术，而是要锻炼自己勤于思考、善于应用策略的能力。主动的去观察和学习，积极的思考，在面对不同的情况时采用不同的方式，在实战中磨炼自己。选用正确的人员，坚持正确的策略，正确而高效的贯彻执行才能将工作做好。

团队精神

读《狼图腾》，看那些让人血脉喷张的狼群的捕食故事，更是能鲜明的看到狼群的威力。狼群由狼王统一指挥，协同作战，无往不利。狼群围猎分工明确，在总攻的时候也是井井有条，狂而不乱。更让人称绝的是，狼群即使在撤退的时候也井然有序，猛狼冲锋，狼王靠前，巨狼断后，完全没有鸟兽散的混乱。

现代社会是竞争的社会，社会分工越来越细，单独一个人的力量无法顺利高效的完成工作，所以更需要有狼一样有团队意识，各司其职，互相帮助，为共同的目标而奋斗。

不做无准备之战

只有像狼一样熟悉草原，熟悉草原的声音，才能因势利导地运用各种战术来捕获自己的猎物，躲避敌人的攻击。狼能利用大雪窝围捕黄羊群，能借白毛风之势全歼军马群，能利用地形给狼崽选择最安全的洞穴，这些无不是建立在它们对草原环境极其熟悉的基础之上。

工作中亦是如此，做任何事情都要熟悉事情的来龙去脉，全面了解对手的情况，做好充分的应对准备，只有“知己知彼，方能百战百胜”。正所谓“台上一分钟，台下十年功”，只有事前充分抓住目标，理清思路，才有可能做正确的事情。

勇气

当狼逃生时，它甚至可以咬断伤腿，颇有壮士断腕的壮烈。当搬迁时，小狼宁愿被勒死也不屈从。狼与生俱来的傲气，帮助它们在恶劣的草原环境中生存。草原上之所以只有狼独存，原因就在于此吧！

社会如战场，危机四伏，我们必须时刻保持狼一样的勇气，积极主动的迎接挑战。只有在不断的面对困难、战胜困难的斗争中，人才能进步，才能成长。而不是一味的为困难找借口，找托词，找理由。就算我们会在斗争中失败，但我们绝不该失去勇气，更应该越挫越勇。

《杜拉拉升职记》读后感

海南万德玛质量 陈小尾

在阅读这本书的过程中，感动之处很多：

1、杜拉拉的处事方式、行为原则、工作方法等等，都让我有种豁然开朗的感觉。

2、杜拉拉在工作中是一个简单、认真、勤奋的人

3、做个有心人--机会只属于做好了准备的人。

用一句话概括：生活可不是想象中的那么简单。简单并不代表不动脑筋，杜拉拉是一个非常善于动脑的人，在处理人际关系上她懂得掌握合适的尺度，在专业技能上她把握机会给自己充电，在工作方法上她善于总结讲究效果。她能够从繁杂的工作中整理出清晰的思路，找出自己工作的主线路，从而体现自己工作的最大效果，使自己目标明确。而且她善于总结，根据公司的实际情况她找出了自己独特的汇报工作方式，清晰明了，使自己与领导的沟通畅通无障碍，从而得到更多工作上的指导，使自己的工作更加顺畅、更加出色！

我从这本书中得到的最大启示有两点：一是“改变”，二是“思考”。对于刚刚踏入社会的年青人，每个人都会怀揣各种各样的梦想，然而当你真正步入一个公司，处于一个职位的时候，你可能会发现其实现实与自己所想象的情况是不同的，这样有些人非要逆流而上，而有些人则会顺流而下，然而时间和实践证明往往后者会走的更远、更好、更顺利，而前者多会在抱怨中生活。因此，当你发现自己不适应当前环境的时候，我觉得其实改变自己比起改变环境更容易一些，也更实用和实际一些。这样在工作中不论环境如何改变，你都可以应对自如，因为你本身就在改变。而另一方面，对于工作和环境的不断变化，在你的身边会出现各种各样的问题，而对于这些问题，我们还应具备的就是“思考”。其实在工作中会思考的人要比只会努力的人更轻松、更有效率、更有前途。

做为一名现代社会的年青人，想要在自己的工作岗位上有所作为，我认为向杜拉拉学习是很有必要的，尤其是她的善于改变勤于思考。

不能说看完《杜拉拉升职记》就会让自己的学习和工作有一个很大的改变，但至少可以让我以更加饱满的热情投入其中。每个人在生活中都会遇到不顺心的事情，尽量以一颗平和的心态去对待，无论得失，抱着学习的态度工作，向着更高的目标努力，我相信付出一定会有回报。

《西点法则》读后感

万全药代重心　卢兴红

最初拿到《西点法则》这本书，就感觉到它充满军事化的气息，机械味浓厚，全文内文插图皆是英姿飒爽或阳刚霸气的军官或士兵，一律为男性，最初以为这是一本特别给男人看的书，对他们进行教化。而且对于西方传播过来的理念出于惯性思维的认为，可能这并不适合国内的环境，毕竟文化的差异是巨大的。不过阅读过以后，我觉得在某种角度，这本书里所讲的还是非常值得学习的。尤其是对女性来讲，这本书更应该换一种感性的角度来阅读。

读完全书，很多内容值得细细品味，并且能够联系实际。印象最深的，是关于感恩，没有任何目的，发自内心的感激，一种自然流露出来的情感，西点的学员时刻怀有一颗感恩的心，不仅能够净化他们的心灵，还能够使自己变得更加谦逊，成为一个受人尊敬和爱戴的军人，我们也需要这样。

“在公司中，许多员工可以为一个陌路人的点滴帮助而感激不尽，却无视朝夕相处的上司的种种恩惠，讲一切视之为理所当然，并将上司对自己的种种恩惠看成是一种商业交换。”

——《西点法则》

这段话让我感触很深。为什么我们会失去一颗感恩的心？失去了感恩之心的团队，林林总总、各式各样的团队精神理念，又能起到多少的作用？

我们丢掉一样东西，总可以找到千百个理由。但是如何找回是我们面临的重大问题。管理学界有一个很明显的趋势，那就是管理思想和理念正逐步朝东方回归。西方的管理学家们也开始认识到，他们的那一套方法并不是万能的，开始从《孙子兵法》等中国文化宝库中寻找智慧。与西方管理不同，中国式管理是真正倡导以人为本的。《西点法则》这本书的理念，是一套行之有效的“规则”。但是如果不能在团队里重新找回感恩之心，那么一切"行之有效的规则"都会变成虚伪、洗脑与麻痹。作为一个团队的管理者更应该认识到一个团队的基础到底是什么？作为一个团队的管理者应该在团队树立什么样的形象？

在企业管理中，中国人比较重视原则、规矩与和谐，西方人更注意过程严密、细节完善，甚至不在乎伤了感情。而中国人比较擅长协调、随机应变，西方人则坚持分工、责任到人，一切按预定方案执行。因此，善用、擅用中外、古今的管理标准，随时把握好因时因地的尺度，不机械套用，我想这才是我们学习西方管理理念的正确方式。

《西点法则》是一本员工修炼成“领导心中理想员工”的好书，但是作为一名管理者来讲，我们要考虑的是：当我们的团队都是“理想员工” 时，我们该如何让他们找到自己的价值，并为自己的工作理念发自内心的感到——值得！

亮剑精神读后感

万全大市场 袁斐

今年 5.1 节放假 3 天，除了充分休息外，有空看书，遂在公司借书两本，其中一本就是《亮剑精神》，说实在的虽然这本书是台湾所谓的销售专家刘立荣写的书，是借亮剑的调侃，仔细看来，书中也没有太多的精华，但是吸引他再次提及的亮剑中几句口号，然我还是颇多感想。

面对强大的对手，明知不敌，也要毅然亮剑，即使倒下，也要成为一座山，一道岭！这是何等的凛然，何等的决绝，何等的快意，何等的气魄！

古代剑客们在与对手狭路相逢时，无论对手有多么的强大，就算对手（方）是天下第一的剑客，明知不敌，也要亮出自己的宝剑。即使是倒在对手的剑下，也虽败犹荣，要不就没法混了，这就是亮剑精神。

亮剑是对决时一种不畏高手，勇于挑战的精神，在平时的工作中兢兢业业，奋发学习，认真执行公司的决策和安排，丰富自己的战斗能力，将自己的水平提升到比高手更高的地步，让自己的剑更利，那么亮剑就不是对决一去不回头的短命英雄之举，而且持续发展之路，

亮剑精神讲的是团结的力量。营销需要领航者，更需要一个具有凝聚力的团队。我们作为营销市场的人员，有很多市场开拓工作，在推荐项目和临床服务时，也有很多竞争对手，比如泰格，依格斯，对手虽然非常强大，咄咄逼人，但是一个有气魄和过人胆识的领导者，让我们全力发挥能力，依靠集体力量，迎刃而上，锲而不舍，用于挑战，对手只能望而生畏，不战自威，万全科技的市场将是风光无限，众人称赞，英雄俯首称臣。

忠诚、责任、主动--做罗文一样的员工

CMC 合成 翟富民

端午节节日期间，在田园牧歌的家乡读了《致加西亚的信》，对自己感触很深，这是一本曾轰动并一直畅销全球的书，100 多年来被译成各种各样的语言文字，在全世界广为流传。现为有史以来全球最畅销图书的第六名，成为有史以来最畅销的书籍之一。

书中讲的是 1894 年 4 月美西战争爆发后，美国必须立即跟西班牙的反抗军首领、古巴的加西亚将军取得联系。加西亚在古巴热带丛林的山里，没有人知道他确切的地点。但是美国总统必须尽快地取得他的合作，于是他们把安德鲁·罗文找来，交给他一封写给加西亚的信。罗文接过信后，并没有问“他在那里?”等任何问题，只是静静地把信拿去，不顾一切、义无反顾地克服了千难万险把信送达，完成了神圣而艰巨的任务。

一个多世纪以来，人们经历了数不清国家更替、民族兴衰、战争胜负和社会巨变，可是这本书却历久弥新、长盛不衰，保持了旺盛的生命力。

《致加西亚的信》这本书的重点不在于加西亚是谁，也不在于这一封信说的是什么，重点是送这封信的人及他所表现的那种忠诚、敬业、勤奋、责任和勇敢。罗文在故事中的表现具有两个鲜明的特征，一是坚决服从命令，决不讨价还价；二是克服千难万险，出色完成任务。

要提倡忠诚。我们为人父母，为人子女，为人朋友，需要忠诚；在工作中，为人下属，为人上司，为人同事，也需要忠诚。我们无数次听到这样的教诲：成事先成人，一个人无论成就多大的事业，人品永远是第一位的。而人品的第一要素就是忠诚。《致加西亚的信》中有这样一段话共勉：“年轻人所需要的不只是学习书本上的知识，也不只是聆听他人种种的指导，而是更需要一种敬业精神，对上级的托付，立即采取行动，全心全意去完成任务--把信送给加西亚。”对事业的忠诚也正是敬业的表现。对于我们来说，只有忠诚———忠诚于国家、忠诚于企业，忠诚于自己的工作岗位，才能像罗文那样，把领导交给的任务按质按量按期完成。一种职业的责任感和对事业的高度的忠诚一旦养成，会让你成为一个值得信赖的人，一个可以被委以重任的人，这种人永远会被老板所看重，永远不会失业，而那些懒惰的、终日抱怨和四处诽谤的人，即使独立创业，为自己的公司而工作，也无法改变这些恶习而获得成功。

要提倡敬业。敬业，就是全心全意地对待工作，是取得事业成功的首要因素。对绝大多数人而言，事业将是你生命中最重要的部分。因此，敬业是一种人生态度，是珍惜生命、珍视未来的表现。我们每个人都有责任、有义务、责无旁贷地去做好每一项工作。热爱自己的这份工作，干一行爱一行，努力钻研一行，不仅能激发自己的工作热情，而且能产生无穷无

尽的动力。“当我们将敬业变成一种习惯时，就能从中学到更多的知识，积累更多的经验，就能从全身心投入工作的过程中找到快乐”。其实工作不仅是为了生活，也是一种幸福和寄托。从工作中能得到了许多的充实、快乐和回报，为此我们应用心的工作、热爱自己的工作，每接受一项新的工作都力求做到最好。

安德鲁·罗文的经历使我深刻地认识到，只有忠诚才有信任，只有主动才有创新，只有付出才有回报。忠诚诚信是为人之本，敬业爱岗是为事之道，而做好每一项工作，是自己的职责和应尽的义务。所以，只有以饱满的热情，踏踏实实地投入到工作中，才能出色地完成工作任务，也才能做到忠实诚信、敬业爱岗。

我认为，主要应从以下方面去努力：

一是要培养爱岗、敬业精神。对于个人来说，职业首先是一种谋生的手段。尊重自己藉以谋生的手段，尊敬给予自己生计的企业和老板，用等值的劳动换取等值的报酬，是职业道德最起码的要求，是职业者必须遵守的最起码的游戏规则。但是，要成为一名优秀的职业者，仅敬业是远远不够的，更要爱岗，要把所从事的职业当作人生理想去追求，当作人生乐趣去享受。这样做，就达到了职业道德的最高境界。有了这种道德境界的人，其工作可以做到出神入化的层次。

二是要培养自觉、服从的品质。作为一名职业者，服从规章制度的要求，服从组织和领导的安排，是最基本的道德要求。否则，工作就无法有序地进行。而要想成为一名优秀的职业者，就要在没有制约、没有外在监督的前提下仍能自觉、主动地去做工作，并把工作做好。罗文对上级的托付，立即采取行动，全心全意去完成任务——把信送给加西亚，是该书的作者所肯定的，但作者进一步从更高层次上倡导工作的自觉性、主动性。他说：“主动就是没

有人要求你、强迫你，自觉而且出色地做好自己的事情。”“不仅要对自己份内的工作尽职尽责，而且要更上一层楼，做到更主动、更卓越。”所以，我们在今天的工作中，不仅要服从、勤勉，更要自觉、主动，创造性地开展工作。

三是要培养勤奋、务实的作风。强烈的事业心和崇高的职业理想，必须落实到具体的工作实践中，靠求真务实的作风来实现。而务实只有务到勤奋的程度，可能产生更高的成效。罗文能把信送到加西亚手中，靠的是一路上勤奋努力，靠的是克服无数的艰难险阻。在当前投机取巧、哗众取宠之风盛行的情况下，我们更应该倡导和去发扬勤奋务实的作风。

四是要培养宽容、协作的品格。任何工作都是既有分工又有合作的。任何单位都需要发挥团结协作的团队精神。无论是作为领导者还是被领导者、老板还是员工，都要通过依靠和发挥群体的力量与智慧来做好工作。因此，作为领导者、管理者，其主要职责和精力不是管

事而是管人，通过最大限度地调动大家的积极性和发掘大家的潜力获得最高的工作效率。作为被领导者、被管理者，有时候做人比做事更重要。罗文之所以能把信送到加西亚手中，得益于在整个送信过程中，他能够与接应、护送、向导他的人互相信任、通力协作。可以说，罗文是依靠大家的力量来完成送信任务的。相反，如果罗文一路上逞个人英雄主义，独断专行，我行我素，他不可能达到目的地。而要做到团结协作，学会宽容别人是很重要的。一个人，尤其是领导者，要学会与不同性格的人，与有不同意见的人，与有不同利益的人合作共事。这才真正体现出一名优秀职业者的高尚品质。在当前张扬个人利益和个人价值的市场经济条件下，更需要倡导并努力形成宽容协作的氛围。“送信”变成了一种具有象征意义的东西，变成了一种忠于职守，一种承诺，一种敬业、服从、忠诚和荣誉的象征。忠诚和敬业并不仅仅有益于公司和老板，最大的受益者是我们自己，是整个社会。一种职业的责任感和对事业高度的忠诚一旦养成，会让你成为一个值得信赖的人，可以被委以重任的人。这种人永远会被老板所看重，永远不会失业，而哪些懒惰的终日抱怨和四处诽谤的人，即使独立创业，为自己做事也会因为无法改变这些恶习而获得成功。

通过这本书让我更好体会到自己需要提高的地方还很多。在以后的工作中，作为一名合成人员，我想只要是个有心的人，都应该知道，要想干一件事，并不是一件容易的事，应该一步一步的去走，没有什么捷径，必须摆正心态，直面人生进程中的一切问题，以罗文精神为榜样，充分发挥自己的主观能动性，服从领导工作安排，认真负责地完成各项工作，力求完美、高效。

Venturepharm 万全(中国)

地址：北京市海淀区四季青金庄 3 号万全大厦　电话：010-88500088　传真：88500080　邮编：100097